

徳山海陸運送株式会社 行動計画

女性社員・女性技能職社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 労働集約型産業という側面もあり、女性技能職社員の応募が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 : 技能職社員の女性割合を 5%以上に増加させる。

<取組内容>

- ・ 平成 28 年 4 月～ 技能職社員募集の際には、女性技能職の応募を増やすため、募集広告その他に女性の活躍実績に触れ、記載する。

目標 2 : 全社員に占める女性割合を 10%以上に増加させる。

- ・ 平成 28 年 4 月～ 大卒等の募集にあたり、女性の現場監督業務や代理店業務への配属について、積極的推奨を行い、女性の配属先の偏りを解消していく。